

# Heibæk Entreprenør A/S

## ESG rapport 2024



# Indhold

## Introduktion

Ledelsesberetning .....	04
Om os .....	05
Forretningsområde .....	06
Mission og vision .....	07
Vores værdier .....	08
Vores tilgang til bæredygtighed .....	09
<b>Miljø (Environmental)</b> .....	10
Miljøforhold .....	11
CO <sub>2</sub> - og Klimadata udvikling .....	12
Fundamentet for fremtiden .....	13
Ambitioner for klimaområdet .....	14
<b>Sociale forhold (Social)</b> .....	15
Social bæredygtighed .....	16
Et godt sted at arbejde .....	17
Fællesskab og teambuilding .....	18
Heibæk Growth-Day .....	19
Ambitioner for sociale forhold .....	20
<b>Ledelse (Governance)</b> .....	21
Ledelse og etik .....	22
Dokumentation og gennemsigtighed .....	23
Ambitioner for ledelse .....	24
<b>Verdensmål</b> .....	25
Vores udvalgte verdensmål .....	26
Arbejdet med verdensmålene .....	27
<b>Fremtidsplaner</b> .....	28
Vi vil forme fremtiden .....	29
<b>Appendix</b> .....	30
Miljø nøgletal .....	31
Sociale nøgletal .....	32

## Om denne rapport

Rapporten dækker over og reflekterer Heibæk Entreprenør A/S indsatser i forhold til ESG og bæredygtighed i 2024.

Vi i Heibæk Entreprenør tror på, at vi som samfund må forene vores kræfter for at tackle de sociale- og miljømæssige udfordringer, som følger af menneskelig aktivitet og en branche der trods sin nødvendighed også har et tungt aftryk på omverdenen. Vores fokus på ESG-arbejdet stammer fra denne overbevisning om at bidrage til positiv forandring, både lokalt, i vores branche og i det samarbejde vi berører.

Denne rapport dokumenterer de tiltag, vi har taget indtil videre, og de handlinger vi planlægger at tage i fremtiden for at drive positive og langvarig forandring. Vi fokuserer på områderne miljømæssig bæredygtighed, socialt ansvar og selskabsledelse. Rapporten i sin helhed vil fremhæve vores primære indsatsområder samt de fremtidige ambitioner, vi har.

**GOD LÆSELYST!**





# Ledelsesberetning

## ESG er vigtigt for den moderne virksomhed

Vi ser bæredygtighed som en naturlig og vigtig del af vores fremtidige strategi – en strategi, der både skal styrke vores forretning og bidrage positivt til verden omkring os. Nutidens kunder er mere bevidste end nogensinde før og stiller højere krav til de virksomheder, de handler med. Ligeledes ønsker nutidens arbejdstagere at være en del af en arbejdsplads, der tager ansvar for både mennesker og miljø. Derfor har vi taget de første skridt mod at integrere bæredygtighed, som en naturlig del af vores forretningsstrategi. Vi arbejder for at skabe langvarige forandringer, der ikke blot åbner døren til nye markedsmuligheder, men også styrker vores position, som en mere ansvarlig aktør i branchen.

Vi er klar over, at omstillingen mod en bæredygtig fremtid kræver en ekstra indsats. Gennem en række nye initiativer ønsker vi at øge effektiviteten, reducere energiforbruget og mindske spild – alt sammen punkter, som branchen i årtier har været for dårlig til.

Disse faktorer har til formål at bidrage til en solid og fremtidssikret forretningsmodel, der kan modstå de udfordringer, som nutidens og fremtidens marked præsenterer os for.

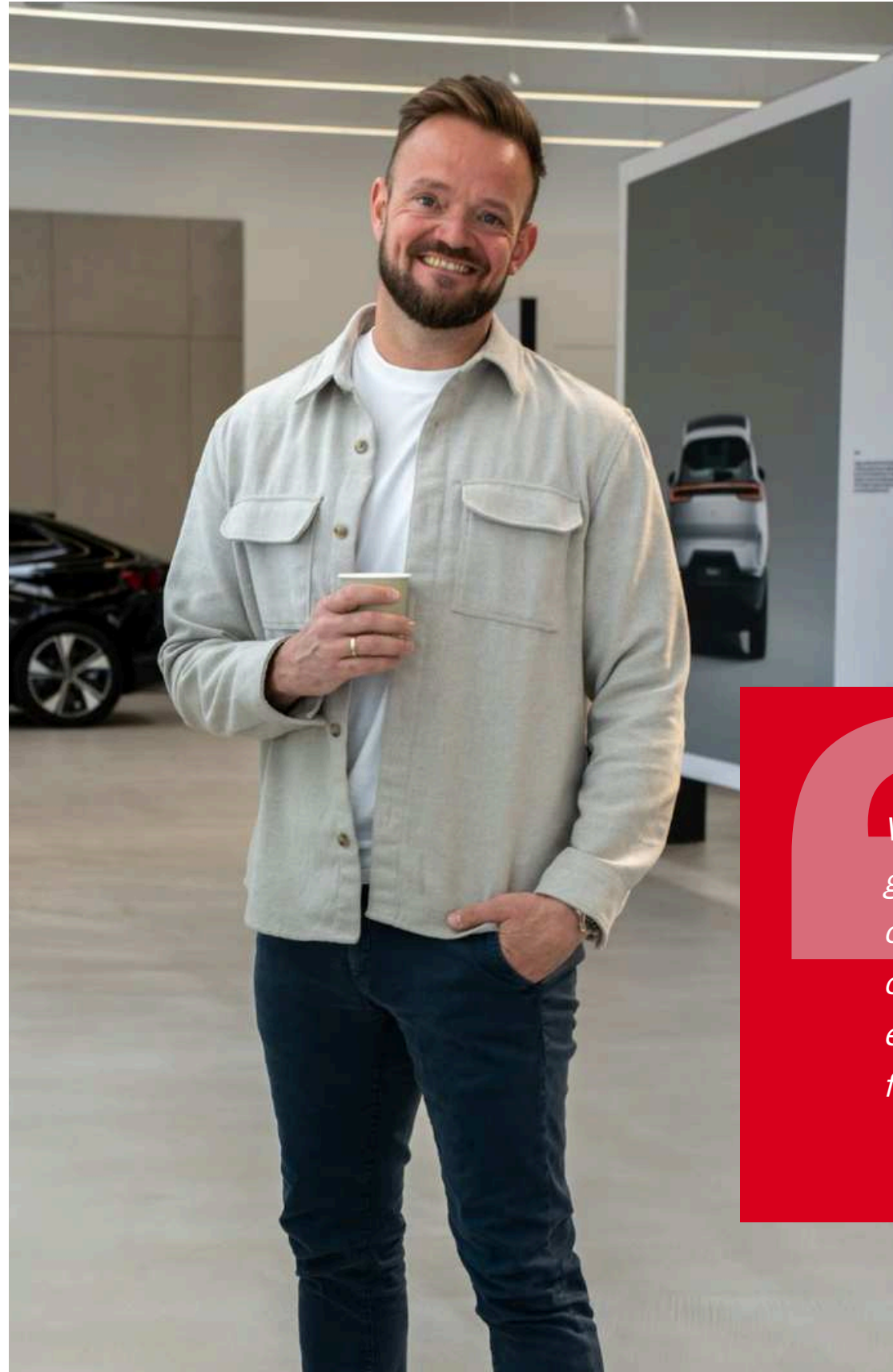
## Vores ansvar at lede vejen

Det er ikke nyt for os at tænke ud af boksen og gøre mere, end der forventes af os. Bag kulisserne har vi i flere år arbejdet målrettet med områderne inden for ESG – især har "S'et" (sociale forhold) haft vores opmærksomhed, hvor arbejdsglæde og mental sundhed har været i fokus. Dette ses især gennem vores mentale udviklingsprogram og regelmæssige MUS-samtaler, som er med til at understøtte den faglige og personlige vækst, som styrker relationerne internt. Derudover modtog vi sidste år også CSR-prisen for netop arbejdet med det sociale aspekt i både virksomheden og lokalsamfundet.

I 2024 formaliserede vi vores indsats i E, S og G ved at udvikle en bæredygtighedsstrategi og sætte klare mål for vores fremtidige indsats. Det er første skridt mod en mere struktureret tilgang, hvor vi år for år vil bygge videre på vores viden, opfylde nye krav og styrke vores indsats.

Selvom vi endnu ikke er omfattet af CSRD-lovgivningen, betyder det ikke, at vi vil gå under radaren og lade andre tage føringen. Hvis ingen tager styring og går forrest, risikerer vi, at branchen står stille, gemt bag undskyldninger. I en branche, der historisk har haft store udfordringer med bæredygtighed, er der tonsvis af muligheder for at gøre noget nyt, og vi ser det som vores ansvar at lede vejen i det omfang, vi har mulighed for. I vores tilfælde indebærer dette bl.a. at have ekstra fokus på materialeforbruget, omstille os til mere energieffektive og cirkulære byggeprojekter og altid udfordre status quo.

Vi tror på, at de handlinger, vi tager i dag, ikke kun vil gavne vores virksomhed, men også samfundet omkring os. Ved at tage ansvar, udfordre branchens normer og skabe transparente løsninger ønsker vi at være en drivkraft for bæredygtig udvikling – i dag og i fremtiden.



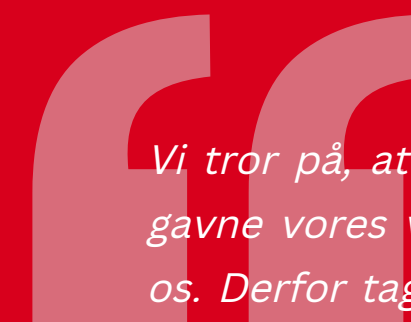
## Bæredygtighedsresultater 2024

Heibæk Entreprenør har i 2024 udledt 421,93 tons CO<sub>2</sub>e, hvoraf 99 % stammer fra transport. Det kan være svært at skelne mellem biler, maskiner og transport. Derfor har vi GPS-trackere i alle biler og maskiner for at kunne tracke vores CO<sub>2</sub>-forbrug. Scope 3-emissioner, som dækker hele værdikæden, er endnu ikke fuldt kortlagt, men af den data vi har indsamlet inkluderer det elforbrug, brændselsforbrug og transport i scope 3.

For at reducere udledningen har vi investeret i vores første elbil, hvilket giver værdifuld indsigt i elektrificeringens potentiale. Siden da har vi tilføjet endnu en bil på el, så vi nu har to. På sigt forventes flere investeringer i bæredygtige transportløsninger, men den konkrete effekt skal stadig analyseres.

Udledningen i scope 1 og 2 er steget fra 2023 til 2024 grundet virksomhedens vækst, men en større omsætningsstigning end emissionsstigning vidner om øget effektivitet. En midlertidig lokationsflytning har dog medført dobbeltforbrug af el og varme.

Fremadrettet vil vi arbejde på at analysere data og måle effekten af deres tiltag for at sikre en reel reduktion af virksomhedens CO<sub>2</sub>-aftryk.



*Vi tror på, at de handlinger, vi tager i dag, ikke kun vil gavne vores virksomhed, men også samfundet omkring os. Derfor tager vi ansvar, udfordrer branchens normer og skaber transparente løsninger, fordi vi ønsker at være en drivkraft for bæredygtig udvikling – i dag og i fremtiden.*

Morten Heibæk  
-Ejer



# Om os

Heibæk Entreprenør A/S er en veletableret virksomhed med over 20 års erfaring inden for jord- og betonarbejde. Vi ejes og drives af Morten og Janne Heibæk samt Lasse Hedelund. Med rødder i det midtjyske, nær E45 i Lund ved Horsens, har vi en strategisk placering, der gør os til en stærk samarbejdspartner i hele landet. Selvom vi er lokalt forankrede, udfører vi opgaver i hele Danmark og udvalgte projekter uden for landets grænser.

Virksomheden bygger på en solid forståelse for både håndværkstraditioner og moderne innovation i branchen. Med et team på 30-35 dedikerede medarbejdere, der kombinerer erfaring og ungt gåpåmod, skaber vi et dynamisk samarbejde, hvor tradition og nytænkning går hånd i hånd. Vi tror på, at diversiteten i vores medarbejderstab – både i alder og kompetencer styrker vores evne til at levere de bedste løsninger.

Hos Heibæk Entreprenør er vi kendt for vores professionelle tilgang, hvor fokus på kvalitet, tidsplaner og kundetilfredshed altid er i centrum. Vi sætter en ære i at overholde deadlines og levere projekter, der lever op til både vores egne og vores kunders høje standarder. Med en beslutningsdygtig formand på byggepladsen sikrer vi, at der træffes hurtige, velovervejede beslutninger, og at alle elementer af projektet lykkes – også når uforudsete udfordringer opstår.

Vi arbejder tæt sammen med et netværk af betroede underleverandører, som vi har langvarige samarbejder med. Denne stabilitet i vores partnerskaber sikrer, at vi altid kan levere høj kvalitet og pålidelige løsninger. Samtidig har vi fleksibiliteten til at aktivere et bredt netværk i spidsbelastede perioder, så vi kan håndtere opgaver af enhver størrelse.

Vores vision er at forene vores mangeårige erfaring med en moderne og bæredygtig tilgang til entreprenørfaget. Vi benytter de nyeste værktøjer, teknologier og maskiner for at sikre valide data og kvalitet i alle faser af vores projekter. Dette inkluderer blandt andet anvendelse af intelligent maskinstyring, egen landmåler og avancerede digitale kvalitetssikringssystemer, herunder fuld integration af DS1140. Disse værktøjer giver os mulighed for at udføre vores arbejde med høj præcision og minimere spild – både af tid og ressourcer.

Vi stræber efter at være en virksomhed i konstant udvikling, der ikke blot leverer resultater, men også skaber værdi for vores kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere. Vi ser os selv som mere end en entreprenørvirksomhed – vi er en pålidelig partner, der sætter en ære i at levere arbejde, som vi kan være stolte af.



Grundlagt

2016

Mere end 20 års erfaring inden for byggebranchen.



Kabler

+20

Vi nedgraver mere end 20 kilometer kabler årligt.



Beton

+100

Vi blandet ca. 100 tons beton dagligt.



Hovedkontor

Lund

Vi laver opgaver i hele landet.



Projekter

+150

Vi bistår på mere en 150 projekter årligt rundt i hele Danmark.



Rækkehuse

+250

Vi støber årligt mere end 250 rækkehuse landet over.

# Forretningsområder



## Beton og fundamenter til erhverv

Vi udfører entreprenørarbejde for store og små erhvervskunder i Jylland og på Fyn. Vores team består udelukkende af dygtige og kompetente folk med mere end 30 års erfaring inden for jord- og betonarbejde.

Vi støber årligt mellem 250 og 400 rækkehuse, så vi ved alt om udførelsen af betonentreprise til boligbyggerier.

## Entreprenør for teleindustrien

Vores entreprenørteam har 15 års erfaring inden for entreprenørarbejde for teleindustrien. Vi udfører alle former for entreprenøropgaver i forbindelse med både nyetablering og reovering af sites, hvor vi bl.a. støber fundamenter og laver site-arbejde til telefonmaster, radar fundamenter og andre kommunikationsmaster i Jylland og på Fyn.

Heriblandt for virksomheder såsom Eltel og Teleteamet.



## Entreprenør for energiindustrien

Med over 15 års erfaring inden for entreprenørarbejde for energisektoren har vi stor erfaring med alt lige fra transformaterfundamenter, vindmøllefundamenter, ladestationer og ladestandere.

Vi udfører kabelnedgravning samt støbning af alle typer fundamenter. Blandt vores kunder er bl.a. N1, Norlys, E:On, m.fl.





# Mission og vision

Hos Heibæk Entreprenør er vores værdier ikke bare ord – de er det bærende fundament for alt, hvad vi gør. De driver vores arbejde med ESG og skaber en virksomhed, hvor relationer og ansvar går hånd i hånd.



## Vision

*Vores vision er at være Danmarks førende entreprenør inden for jord- og betonarbejde, kendt for vores ansvarlighed, innovation og bæredygtige løsninger, samtidig med at vi skaber en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives, og vi leverer målbar værdi for både kunder og samfundet.*



## Mission

*Vores mission er at levere højkvalitets løsninger inden for jord- og betonarbejde med fokus på ansvarlighed, innovation og bæredygtighed, samtidig med at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives, og vi skaber målbar værdi for både kunder og medarbejdere.*

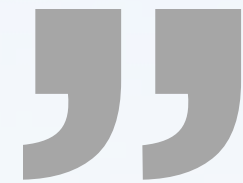




# Vores værdier



Hos Heibæk bygger vi ikke kun i beton – vi bygger på værdier. Vores fundament er solidt forankret i fem kerneværdier, som guider os hver eneste dag og afspejler, hvem vi er – og hvor vi vil hen.



## Nysgerrighed

Vi tror på, at de bedste løsninger opstår i dialog. Derfor lytter vi aktivt – til hinanden, til kunder og til partnere. Nysgerrighed driver vores udvikling, og vi er altid åbne for idéer, der kan løfte både os og vores projekter.



## Mod

Vi tør tage skridtet først. Mod for os handler om at skabe fremtiden med bæredygtige og innovative løsninger. Gennem grønne investeringer og nytænkning styrker vi både vores position og vores samarbejde med ansvarlige partnere. Vi er ikke bange for at tænke nyt – eller stort.



## Glæde

Glæde er kernen i vores kultur – og det, der gør os unikke. Vi tror på, at glade mennesker skaber stærkere teams, bedre samarbejde og de bedste resultater. Vi går på arbejde med glæde – og vi tager den med os hjem.



## Ordentlighed

Ordentlighed er ikke bare en del af processen – det er vores løfte. Vi tager ansvar, leverer høj kvalitet og prioriterer sikkerhed og miljøhensyn. Det skaber tillid, stærke relationer og resultater, der holder i længden.



## Loyalitet

Loyalitet er hjertet i alt, vi gør. Vi værdsætter langsigtede relationer og tror på, at ærlighed, gensidig respekt og ansvarlighed er nøglen til samarbejde, der varer ved. Når vi siger noget, mener vi det – og vi står ved det.





# Vores tilgang til bæredygtighed

## Bæredygtighed med bund i virkeligheden

Hos Heibæk Entreprenør A/S er vi fuldt bevidste om det ansvar, der følger med at arbejde i en branche, hvor CO<sub>2</sub>-aftrykket er markant. Vi bruger hvert år over 10.000 m<sup>3</sup> beton og flytter mere end 100.000 m<sup>3</sup> jord – det er en uundgåelig del af at skabe fremtidens fundament.

Vi har ikke en forestilling om, at vi kan blive 100 % grønne fra den ene dag til den anden, og bliver det sikkert heller ikke i den nærmeste fremtid. Men vi tror fuldt og fast på, at vi med mod, omtanke og handling kan tage virksomheden i en langt grønnere retning end vi står i dag.

Vores tilgang er enkel: få, velvalgte tiltag med stor effekt frem for mange små uden retning. Vi tester ny teknologi, eksperimenterer hvor det giver mening, og vi tør tage ansvar – også når løsningen ikke ligger lige for.

Derfor udarbejder vi en ESG-rapport allerede nu, til trods for at vi ikke lige foreløbigt bliver underlagt lovkrav. Ikke for at kunne sætte et grønt flueben, men for at få reel indsigt og bruge data aktivt i vores beslutninger. For os betyder handling mere end ord. Det er ikke nok at købe CO<sub>2</sub>-kvoter eller pynte sig med grønne buzzwords.

Vi har et ønske om at se forandringer, der kan måles og mærkes i virkeligheden – på byggepladsen, hos medarbejderne, i regnskabet og i klimaaftrykket.

Men vi ved også, at det ikke er en rejse, vi kan tage alene. For at rykke noget i byggebranchen kræver det samarbejde – med leverandører, forskningsmiljøer, kunder og myndigheder. Sammen kan vi gøre mere for at udvikle og implementere nye løsninger, der kan være til gavn for andre end os selv.

Vi er ikke perfekte. Men vi vil gøre det bedre. Og vi er klar til at gå forrest – ikke med store armbevægelser, men med ærlige intentioner, hårdt arbejde og en vilje til at tage del i den nødvendige forandring.

For os handler bæredygtighed om mere end forretning. Det handler om at tage ansvar – for mennesker, for materialer og for den verden, vi bygger i.





# Miljø



# Miljøforhold

*“Vi tør gå forrest – også når det gælder bæredygtighed”*

Byggebranchen står over for store klimamæssige udfordringer, og hos Heibæk Entreprenør er vi bevidste om de begrænsninger, lovgivningen sætter – særligt i forhold til beton og armering i fundamenter. Men det forhindrer os ikke i at tænke nyt og handle ansvarligt.

Vi tror på, at de små skridt tæller. Derfor afprøver vi løbende nye løsninger og teknologier, som kan bringe os tættere på en grønnere fremtid. Vi er ikke bange for at tage chancer – mod er en af vores kerneværdier.

Ved at handle nu og tage ansvar i hverdagen, bidrager vi til at skubbe branchen i en mere bæredygtig retning

## Highlights 2024

**99%**

Af vores udledning stammer fra transport

**421,93**

Tons CO<sub>2</sub>e har Heibæk udledt i 2024

**To elbil**

Vi har i øjeblikket én elbil i vores vognpark

# CO<sub>2</sub>- og Klimadata udvikling

## Klima nøgletal 2023-2024

Hovedresultater fordelt på scopes (GHG) i tons CO<sub>2</sub>e

	2024	2023	Ændring	
Scope 1	340,55	278,53	22,27%	^
Scope 2	0,60	0,15	300%	^
Scope 3	80,77	65,66	23,01%	^
Samlet	421,93	344,34	22,53%	^

Hovedresultater fordelt på hovedkategorier (GHG) i tons CO<sub>2</sub>e

	2024	2023	Ændring	
Energi og proces	4,36	5,68	-23,24	✓
Transport & Maskindrift	417,57	338,66	23,3%	^
Samlet	421,93	344,34	22,53%	^

Andel af udledning i procent

	2024	2023	Ændring	
Forbrug af el	0,1%	0,1%	0%	
Fjernvarme	0,1%	N/A	N/A	
Brændsler	0,9%	1,6%	-43,75%	✓
Egne og leasede Transportmidler & Maskiner	99%	98,4%	0,61%	^

Procentfordeling af CO<sub>2</sub>e-udledning



\*Den procentvise fremgange eller nedgang er udregnet ud fra baselineåret 2023 og de nyeste tal fra 2024

## Resultater for scope 1 og 2 - 2024

Som entreprenørvirksomhed er vores maskiner og transport den primære kilde til vores scope 1- og 2-emissioner. I regnskabsåret 2024 udledte Heibæk Entreprenør A/S samlet 421,93 tons CO<sub>2</sub>e, hvoraf transport og maskindrift tegnede sig for 99% af den samlede udledning.

Scope 3-emissioner kommer på sigt til at udgøre en større del af vores klimaaftryk, da de omfatter emissioner fra hele værdikæden – både opstrøms og nedstrøms – og rækker ud over vores direkte energiforbrug. Selvom vi endnu ikke har kortlagt alle vores scope 3-emissioner, har vi medtaget elforbrug, brændselsforbrug og transport. Disse kategoriseres som scope 3, da de indirekte stammer fra vores værdikæde, herunder emissioner fra elproduktion, brændselstransport til vores lokationer samt ressourcer anvendt i vores køretøjer. Ved at inddrage disse faktorer får vi et mere præcist billede af vores samlede klimaaftryk og kan målrette vores indsats for at reducere emissioner.

I marts 2024 investerede vi i vores første elbil. Det er vores klare ambition at investere yderligere i eldrevne køretøjer og andre transportløsninger der er mere CO<sub>2</sub> skånsomme, når det er muligt. På sigt forventer vi, at dette kan reducere vores brændselsforbrug. Vi har dog brug for mere tid til at analysere den reelle effekt af elbilen og vurdere, hvordan det kan bidrage til vores samlede CO<sub>2</sub>e-reduktion.

Vores scope 1- og 2-emissioner er steget fra baseline-året 2023 til 2024, primært fordi vi er en vækstvirksomhed, hvor udledningen er tæt knyttet til vores aktivitetsniveau. Vi ser dog positivt på, at vores omsætning er steget mere end vores udledning, hvilket vidner om øget effektivitet. Samtidig har vores lokationsflytning i 2024 medført en periode med dobbeltforbrug af el og varme.

I de kommende år vil vi arbejde målrettet med at analysere vores data for at evaluere effekten af vores initiativer og sikre, at vores indsats fører til konkrete reduktioner i vores CO<sub>2</sub>e-aftryk.



# Vi bygger fundamenter for fremtiden

Hos Heibæk Entreprenør er vi af den overbevisning, at små, men målrettede tiltag kan skabe store forandringer i en ellers traditionelt CO<sub>2</sub>-tung branche som bygge- og entreprenørsektoren. Vores tilgang til bæredygtighed handler om at kombinere nytænkning, innovation og ansvar – og gøre det til en del af vores daglige arbejde.

Det er for os vigtigt at de beslutninger vi træffer har grobund i de værdier vi læner os op ad. De er ikke blot ord på en hjemmeside, men fundamentet for alt, vi gør

## Fra affald til ressource

Et konkret eksempel på dette er vores investering i en Runi flamingokomprimator, som gør det muligt at genanvende overskydende flamingo fra byggepladser og forvandle affald til en ressource. Med vores komprimator kan vi på byggepladsen omdanne flamingorestmateriale til en kompakt masse, som fylder 40 gange mindre end før. Denne masse kan sælges tilbage til fabrikker, der genanvender materialet i deres produktion. Det betyder, at noget, der tidligere blev betragtet som affald, nu får nyt liv som en værdifuld ressource og kan genanvendes.

Med flamingokomprimatoren har vi opnået flere positive gevinster:

- **Mindre CO<sub>2</sub>-udledning:** Komprimeringen reducerer transporten betydeligt, da vi kan flytte 40 gange så meget materiale på én gang.
- **Genanvendelse:** Flamingo bliver en ressource i stedet for at ende som affald.
- **Reduktion af forbrænding:** Ved at genanvende EPS reducerer vi behovet for at brænde det af, hvilket mindsker udslippet af skadelige stoffer fra dette olie-baserede produkt.
- **Lokale løsninger:** Den mobile løsning betyder, at vi kan håndtere affald direkte på byggepladsen, hvilket i højere grad sparer os tid.



*Vi ser ud over begrænsningerne og udforsker alternative veje til at nedbringe vores CO<sub>2</sub>-aftryk*

## Et bæredygtigt Buzz

Samtidig har vi taget et ambitiøst skridt i en grønnere retning ved at investere i vores første elektriske varebil – en VW ID. Buzz Cargo. Siden da er endnu en elbil kommet til i form af en ID.4, og vi ser det som begyndelsen på en vigtig omstilling af vores bilflåde.

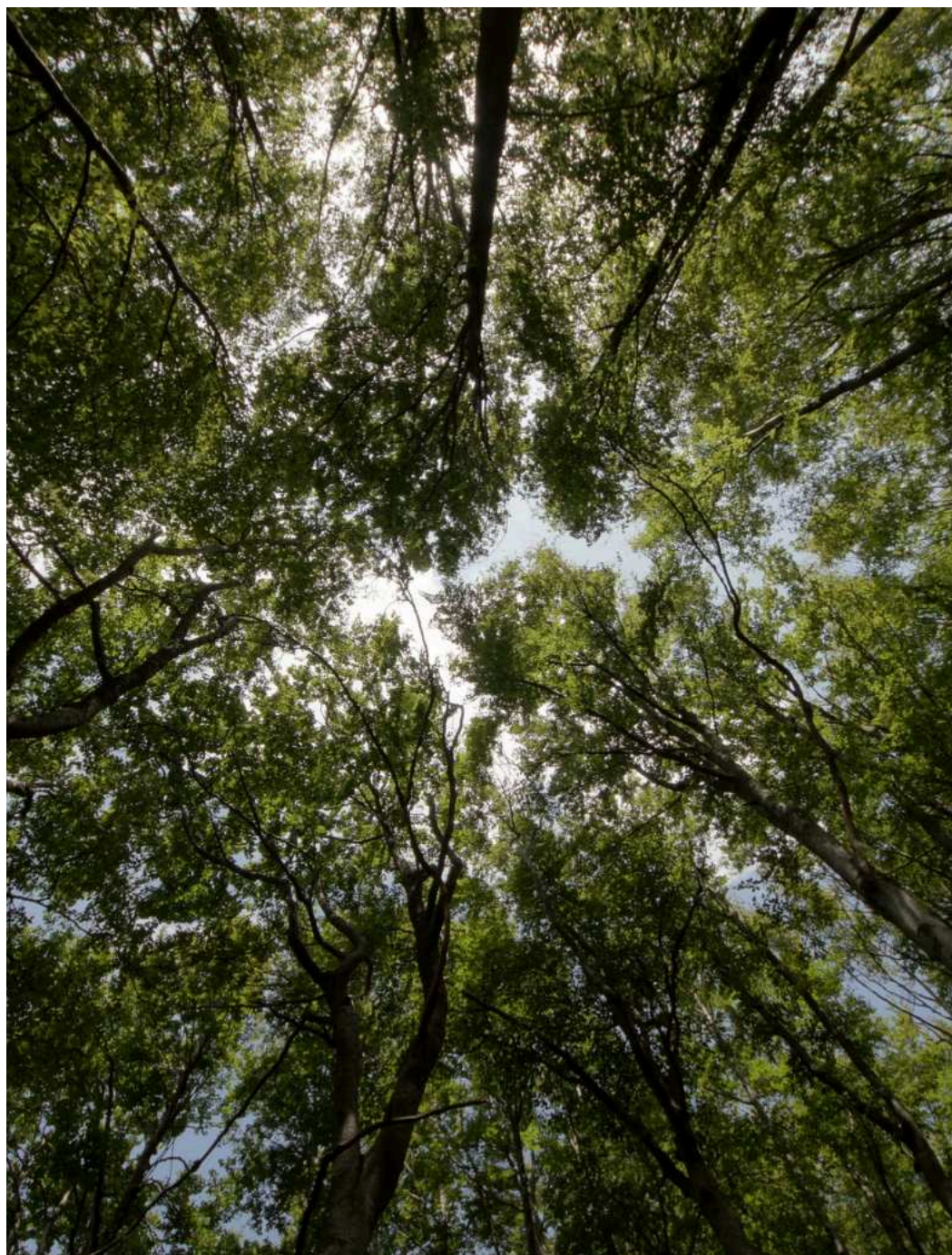
Dette markerer starten på en langsigtet plan om at elektrificere vores transport og have fokus på at reducere vores CO<sub>2</sub>-aftryk. Med vores base i Horsens og aktiviteter i hele landet er effektiv transport afgørende for vores drift.

Uanset om det handler om klimavenlige løsninger, som flamingokomprimatoren, elektriske køretøjer eller vejledning i ESG-principper, er vores mål klart: At bygge fremtidens fundament med omtanke for både mennesker og miljø.





# Ambitioner for klimaområdet



I 2024 udarbejdede vi vores første klimaregnskab, der omfatter vores egne og købte udledninger (CO<sub>2</sub>e scope 1 og scope 2). Et klimaregnskab er et vigtigt værktøj i rejsen mod at reducere CO<sub>2</sub>e-emissioner og er et relevant område at forholde sig til og arbejde med – uanset virksomhedens størrelse.

Hos Heibæk Entreprenør baserer vi vores CO<sub>2</sub>-beregninger på Erhvervsstyrelsens Klimaberegner, hvilket sikrer, at vi følger den internationalt anerkendte standard for klimaopgørelser, jf. Greenhouse Gas Protocol (GHG-protocol).

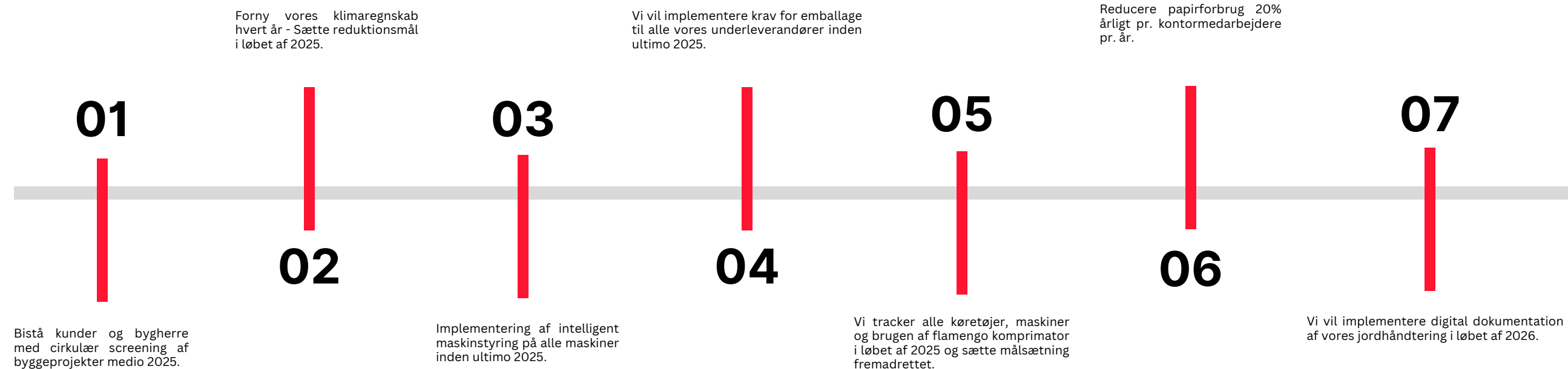
Ved at måle og rapportere vores emissioner opnår vi en dybere forståelse af vores påvirkning på klimaet og kan identificere konkrete muligheder for at reducere vores aftryk.

**Vores ambition er**, i de kommende år at fastsætte reduktionsmål, der kan fungere som pejlemærker for vores indsats fremadrettet. 2024 bliver derfor også vores baseline år for fremtidige sammenligning af vores CO<sub>2</sub>e-udledning.

Derudover kan klimaregnskabet også identificere omkostningsbesparende potentialer, som f.eks. en reduktion i energiforbruget, der både øger effektiviteten og forbedrer lønsomheden.

For at realisere vores målsætninger har vi allerede fastlagt en række konkrete tiltag for at fremme en mere ansvarlig drift. Før disse kan implementeres, kræves dog et grundigt forarbejde og planlægning.

Dette inkluderer bl.a., implementering af systemer til at tracke og dokumentere vores resultater, såsom intelligent maskinstyring og digitale dokumentationssystemer. Med dette fundament kan vi sikre en struktureret og effektiv tilgang til vores klimaarbejde og skabe en bæredygtig fremtid for virksomheden.





# Sociale forhold



# Social bæredygtighed

*"Du skal gå glad på arbejde"*

Vi arbejder målrettet på at skabe en kultur med fokus på kontinuerlig læring og udvikling. Derfor tilbyder vi træning og udviklingsmuligheder, der sikrer at vores medarbejdere er godt rustet til at yde på et højt niveau. Samtidig får de mulighed for at opnå deres personlige mål.

Ligeledes er vi dedikerede til at opretholde en sikker og sund arbejdsplads ved at overholde strenge sikkerhedsstandarder og fremme en kultur med fokus på trivsel for alle medarbejdere.

Vores ultimative mål er at skabe et miljø, hvor alle føler sig værdsatte, styrkede og trygge, og som bidrager til en blomstrende og mere ansvarlig organisation.

## Highlights 2024

**3%**

Sygefravær

**0**

Arbejdsulykker

**1**

Lærling

**40 år**

Gns. anciennitet

**1**

Horsens Alliancens CSR-pris

# Et godt sted at arbejde



Vi er dedikerede til at skabe en arbejdsplads, hvor vores motto, "*Du skal gå glad på arbejde hver dag*", bliver en realitet for alle medarbejdere.

Vores vision er at opbygge en kultur, hvor vi løfter hinanden op og understøtter en trivsel, der omfavner både det personlige og det professionelle.

## En kultur for trivsel og respekt

Hos os ønsker vi at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejderne trives, udvikler sig og føler sig værdsatte. Vi tror på, at engagement og motivation går hånd i hånd med effektivitet, og derfor arbejder vi målrettet på at styrke et arbejdsmiljø præget af samarbejde, respekt og faglig udvikling.

Vi ansætter ikke alene ud fra ens CV, men i højere grad ud fra holdning og vilje til at bidrage til fællesskabet. Hos os er det vigtigt, at alle har mulighed for at vokse – både fagligt og personligt – i et miljø, hvor støtte og sammenhold er fundamentet for vores kultur.

For at sikre, at vi kontinuerligt styrker trivslen, vil vi **implementere en trivselsmåling, der giver os værdifuld indsigt i medarbejdernes oplevelse af arbejdspladsen**. Vi planlægger at vælge en platform inden udgangen af 2024 og gennemføre den første måling i foråret 2025. Dette vil danne grundlag for at styrke arbejdsglæden og skabe en endnu bedre arbejdsplads.

## En fælles indsats

Bæredygtige forandringer starter indefra. For at drive en virksomhed, der tager ansvar, er det afgørende, at alle forstår, hvordan bæredygtighed er en central del af vores daglige arbejde og langsigtede mål.

Hvis vi skal inspirere andre til at gå en grønnere vej, skal vi først forankre dem i vores egen kultur. Derfor arbejder vi aktivt med at uddanne og engagere vores medarbejdere, så vi sammen udvikler nye arbejdsmetoder og integrerer bæredygtighed i så mange led af virksomheden, som kan lade sig gøre.

Når bæredygtighed bliver en naturlig del af vores tilgang til forretningen, bliver vi ikke blot bedre rustet til at leve op til eksterne krav – vi viser også, at vi tager ansvar og forsøger at bidrage til en reel forandring.

*CSR- prisen er en påmindelse om, at vi er på rette vej, og det giver os endnu større motivation til at fortsætte.*

## Horsens Alliancens CSR-pris

Det kommer nok ikke bag på mange, at vi hos Heibæk gerne vil gå forrest og vise, at socialt ansvar ikke bare er en del af forretningen – det er en grundsten i det arbejdsliv, vi ønsker at skabe.

Derfor var vi også både glade og stolte, da vi modtog **CSRpeople-mærket** – en anerkendelse fra Jobtaskforcen og HORSENS ALLIANCEN, som gives til virksomheder, der gør en særlig indsats for mennesker på kanten af arbejdsmarkedet, unge med brug for støtte og medarbejdernes trivsel.

For os handler CSR om mere end ansvar. Det handler om at skabe en bedre fremtid – hvor vi ikke kun leverer byggeri i høj kvalitet, men også bidrager aktivt til lokalsamfundet, styrker fællesskabet og arbejder målrettet med trivsel og forebyggelse af sygefravær.

CSRpeople er et bevis der forpligtelse. Det forpligter os til fortsat at skabe muligheder for dem, der har brug for en ekstra indsats. Ved at åbne døren for flere styrker vi ikke kun individet, men også vores fællesskab og virksomhed.

For at opnå mærket skal virksomheder opfylde mindst to af tre kriterier:

- Inklusion af personer på kanten af arbejdsmarkedet.
- Trivsel og forebyggelse af sygefravær.
- Støtte til udsatte unge i deres vej mod job eller uddannelse.

Hos Heibæk arbejder vi målrettet med alle tre. Det gør vi fordi vi inderligt ønsker at drive en virksomhed, der ikke bare skaber økonomisk værdi, men også bidrager positivt til menneskers liv og samfundets udvikling.

At modtage CSR- prisen er en påmindelse om, at vi er på rette vej, og det giver os endnu større motivation til at fortsætte.





## Fællesskab og teambuilding

Hos Heibæk er vi mere end bare en arbejdsplads - **vi ser hinanden som et team**. Vi lægger stor vægt på at styrke samarbejdet på tværs af sjak og afdelinger, fordi vi ved, at et stærkt fællesskab skaber trivsel, engagement og bedre resultater.

Derfor investerer vi aktivt i vores medarbejders trivsel gennem flere årlige teambuilding-dage. Her får vi mulighed for at rykke tættere sammen, udvikle vores samarbejdsevner og udfordre os selv på nye måder.

Et af vores seneste arrangementer fandt sted på Fort Østerlund, hvor vi gennem udfordrende aktiviteter satte samarbejde, kommunikation og grænseafprøvning i fokus. Dagen gav os rigtig gode oplevelser, men også en styrket teamånd, der afspejler sig i vores daglige arbejde.

Vi ser teambuilding som en vigtig del af vores sociale bæredygtighedsstrategi og vil fortsat prioritere initiativer, der fremmer fællesskab og trivsel i virksomheden.



*Vi vil være de bedste i branchen til at skabe de bedste rammer for trivsel og udvikling.*



# Heibæk **Growth-Day**: Investering i fremtidens medarbejdere



*Vi tror på, at investering i mennesker er nøglen til bæredygtig vækst – og vi er stolte af vores unge medarbejdere, som hver dag viser lyst til læring og ansvar.”*

Som en del af vores indsats for at udvikle og fastholde unge talenter afholdt vi i marts vores årlige Heibæk Growth-day for alle ansatte under 30 år. Dagen havde fokus på faglig udvikling, samarbejde og indsigt i vores værdier og fremtidige mål.

Deltagerne blev præsenteret for vores arbejde med kvalitetssikring, fik praktisk undervisning i relevante apps og værktøjer – herunder Dalux – samt træning i tegningsforståelse, koter og byggeprocesser.

Vi tror på, at investering i mennesker er nøglen til bæredygtig vækst – og vi er stolte af vores unge medarbejdere, som hver dag viser lyst til læring og ansvar.



# Ambitioner for de sociale forhold



Vi har en ambition om at skabe en arbejdsplads, hvor trivsel, fællesskab og udvikling går hånd i hånd. Vi ser medarbejdertrivsel som en afgørende faktor – ikke kun for engagement og motivation, men også for virksomhedens langsigtede succes og evnen til at realisere vores bæredygtighedsvision. Derfor arbejder vi målrettet på at skabe et arbejdsmiljø, hvor alle føler sig værdsatte og motiverede, og hvor samarbejde og fællesskab styrkes på tværs af organisationen.

For at fremme fællesskabet prioriterer vi sociale aktiviteter såsom personalearrangementer og teambuilding. Disse initiativer styrker relationerne blandt medarbejderne, skaber sammenhold og giver dem en platform til at udvikle deres samarbejdsevner. *Når vi trives sammen, arbejder vi bedre sammen – og det er en kerneværdi hos Heibæk Entreprenør.*

Videreuddannelse og kompetenceudvikling er også en central del af vores indsats for social bæredygtighed. Vi har en stolt tradition for at tage praktikanter og lærlinge ind, hvilket vi ser som både et samfundsansvar og en investering i fremtidens fagfolk. Uanset om det drejer sig om unge på vej ind i branchen eller personer, der ønsker at skifte spor i deres karriere, ønsker vi at være en virksomhed, der støtter og udvikler talent.

Mange vælger at blive hos os efter endt uddannelse – et stærkt vidnesbyrd om vores inkluderende og udviklende arbejdsmiljø. For at understøtte denne indsats har vi sat et ambitiøst mål: For hver 20 fastansatte medarbejdere ønsker vi at have mindst én lærling eller praktikant.



*Med klare ambitioner og konkrete initiativer stræber vi efter at gøre Heibæk Entreprenør til et sted, hvor mennesker ikke blot arbejder – men trives og udvikles, som en del af vores vision om en bæredygtig fremtid.*

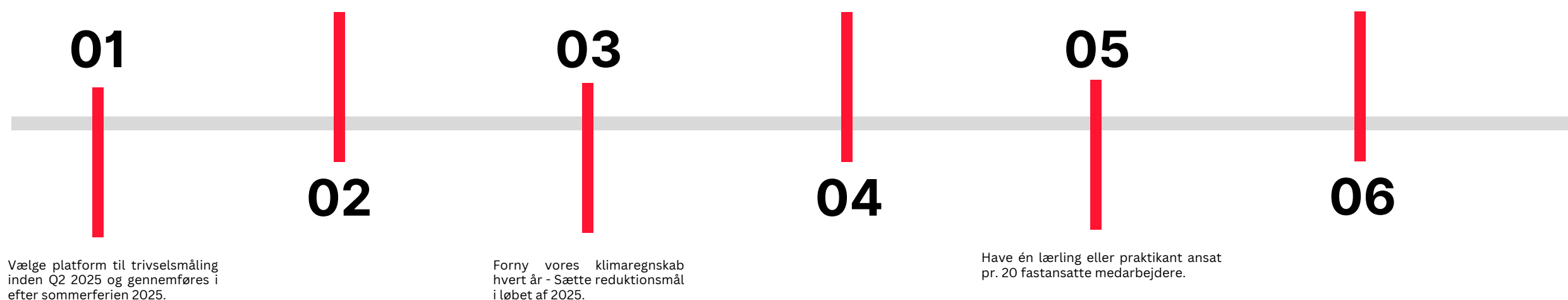
Vi tror på, at en virksomhed kun er så stærk som sine medarbejdere. Derfor vil vi fortsat arbejde for at skabe en arbejdsplads, hvor trivsel, udvikling og samarbejde prioriteres.

Med klare ambitioner og konkrete initiativer stræber vi efter at gøre Heibæk Entreprenør til et sted, hvor mennesker ikke blot arbejder – men trives og udvikles, som en del af vores vision om en bæredygtig fremtid.

Vi ønsker at leve op til kravene for Horsens Alliancens CSR-pris hvert år.

Kortlægge antal af korttidssygemeldinger pr. medarbejder pr. år inden H2 2025, og sætte reduktionsmål efterfølgende.

Hvert år afholde Heibæk Growth-day for alle ansatte under 30 år.





# Ledelse





# Ledelse og etik

## *"En stærk governance struktur"*

Hos Heibæk ser vi ansvarlig ledelse og gennemsigtighed som afgørende for en bæredygtig og langsigtet forretning. Vi arbejder målrettet med at styrke vores governance-struktur for at sikre, at vores virksomhed drives på en etisk, sikker og ansvarlig måde – både internt og i samarbejde med vores eksterne partnere.

Med en stærk governance struktur og et strategisk fokus på bæredygtighed sikrer vi, at vi ikke kun overholder standarder, men også sætter retningen for en mere ansvarlig og fremtidssikret virksomhed.





# Dokumentation og gennemsigtighed

## Ansvarlig ledelse

Hos Heibæk Entreprenør ser vi ansvarlig ledelse og gennemsigtighed som fundamentet for en bæredygtig og langsigtet forretning. I en branche med stor miljøpåvirkning er det afgørende at have en systematisk og proaktiv tilgang til både compliance og bæredygtig udvikling. Vi arbejder målrettet på at styrke vores governance-struktur for at sikre, at vores virksomhed drives etisk, sikkert og med bæredygtighed for tanke – både internt og i samarbejde med vores eksterne partnere.

Vi ønsker ikke blot at tilpasse os udviklingen, men at være en drivkraft for løsninger, der reducerer miljøpåvirkningen og skaber langsigtet værdi. Derfor har vi sat klare mål for, hvordan vi integrerer bæredygtighed i vores forretningsdrift og sikrer, at vores indsats er både dokumenterbar og målbar.

## ISO 14001 certificering

For at sikre en struktureret tilgang til miljøledelse arbejder vi hen imod at [blive ISO 14001-certificeret inden medio 2026](#). Denne certificering vil hjælpe os med at systematisere vores miljøstyring og sikre, at vi lever op til de højeste standarder for bæredygtig drift.

Med en certificering forpligter vi os til at overvåge og reducere vores miljøpåvirkning gennem en kontinuerlig forbedringsproces. Dette har til formål at gøre virksomheden mere robust, konkurrencedygtig og troværdig i en verden, hvor kravene til bæredygtighed kun bliver større.

Uden dette vil vi have sværere ved at dokumentere vores niveau af bæredygtighed, håndtere miljømæssige risici og skabe langsigtet værdi, hvilket strider stærkt imod vores mål og ønsker som virksomheden.

## Et stærkt signal udadtil

For at sikre en systematisk og ansvarlig tilgang til bæredygtighed vil vi inden udgangen af 2025 implementere en Code of Conduct. Denne vil fastsætte tydelige retningslinjer for etisk adfærd, social ansvarlighed og miljømæssige standarder, som gælder både internt for vores medarbejdere og eksternt for vores samarbejdspartnere.

Vi anerkender samtidig, at vores bæredygtighedsindsats ikke alene afhænger af vores egne handlinger, men også af de leverandører og underleverandører, vi samarbejder med. Derfor vil vi [inden ultimo 2025 kortlægge og definere konkrete krav til vores leverandører](#), så vi sikrer, at de deler vores værdier og lever op til vores bæredygtigheds mål. Dette arbejde skal styrke vores værdikæde og sikre, at vi udelukkende samarbejder med partnere, der prioriterer ansvarlig produktion, miljøhensyn og ordentlige arbejdsforhold.

Ved at etablere klare og forpligtende krav – både internt og eksternt – ønsker vi at gøre bæredygtighed til en integreret og målbar del af vores forretning. Dette sender et stærkt signal til vores kunder, samarbejdspartnere og investorer om, at vi tager vores ansvar alvorligt og arbejder målrettet på at skabe en mere bæredygtig og transparent virksomhed.





# Ambitioner for ledelsesforhold



For at sikre en stærk miljøledelse og en struktureret tilgang til bæredygtighed arbejder vi målrettet på at opnå ISO 14001-certificering inden medio 2026. Denne certificering vil hjælpe os med at systematisere og forbedre vores miljøstyring samt sikre, at vi lever op til de højeste standarder inden for miljøledelse.

Digital sikkerhed er også en central del af vores governance-strategi. For at beskytte data og sikre robuste systemer har vi planlagt en omfattende IT-sikkerhedsgennemgang i 2025, der skal styrke vores digitale infrastruktur og sikre compliance med gældende krav.

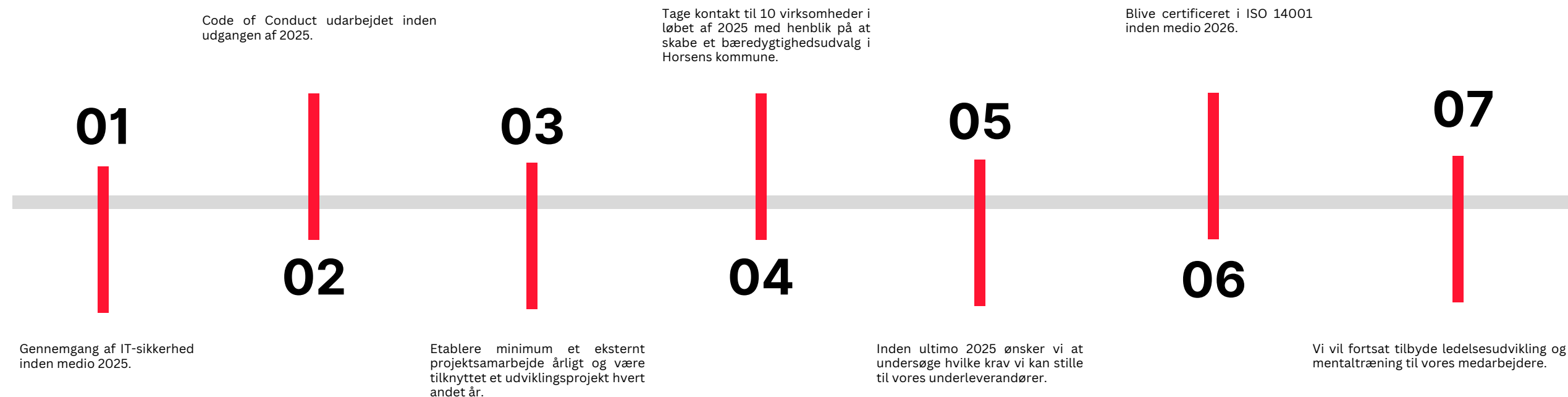
Samarbejde og videndeling er afgørende for at skabe positive forandringer i branchen. Derfor forpligter vi os til årligt at deltage i mindst ét eksternt projektsamarbejde og at være en del af et udviklingsprojekt hvert andet år.

Derudover vil vi i 2025 tage initiativ til at samle 10 virksomheder i Horsens Kommune med henblik på at etablere et bæredygtighedsudvalg. Formålet er at skabe et forum, hvor virksomheder kan samarbejde om grønne løsninger og udvikle fælles bæredygtighedsinitiativer.

Som en del af vores forpligtelse til ansvarlig virksomhedsledelse vil vi inden udgangen af 2025 implementere en Code of Conduct. Denne vil fastlægge tydelige retningslinjer for etisk adfærd, social ansvarlighed og miljømæssige standarder – gældende både for vores egne medarbejdere og for vores samarbejdspartnere.

Vi anerkender, at vores bæredygtighedsindsats ikke alene afhænger af vores egne initiativer, men også af vores leverandører. Derfor vil vi inden ultimo 2025 definere konkrete bæredygtighedskrav til vores underleverandører, så vi sikrer, at de arbejder i overensstemmelse med vores værdier og bæredygtigheds mål.

Med disse initiativer arbejder vi målrettet på at styrke vores governance og sikre, at vi driver en transparent, ansvarlig og fremtidssikret virksomhed.



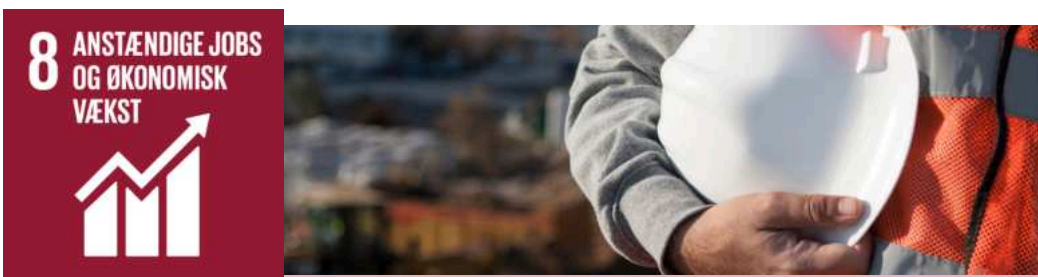
# De 17 Verdensmål



Strategisk fokus på verdensmål med størst effekt Hos Heibæk Entreprenør A/S anerkender vi, at det ikke er muligt for en virksomhed af vores størrelse at bidrage effektivt til alle 17 verdensmål på én gang.

For at sikre en målrettet og meningsfuld indsats har vi derfor **udvalgt tre verdensmål**, hvor vi vurderer, at vi kan skabe størst positiv påvirkning. Vores tilgang er strategisk og langsigtet – vi arbejder aktivt med disse mål både internt i organisationen og eksternt gennem vores projekter, partnerskaber og daglige praksis.

Ved at fokusere vores ressourcer skaber vi konkrete resultater og fremmer bæredygtig udvikling, der kan mærkes i både branchen og samfundet.



Vi arbejder aktivt for at skabe et inkluderende og anstændigt arbejdsmiljø, hvor flere får mulighed for beskæftigelse og udvikling. Gennem jobskabelse, mental trivsel og støtte til lokale initiativer ønsker vi at bidrage til et stærkere fællesskab.

Vores indsats bekræftes af CSR-prisen, som understreger vores engagement. Vi har klare målsætninger, herunder at ansætte mindst én person årligt og have en lærling eller praktikant pr. 20 fastansatte medarbejdere.

Med dette arbejder vi aktivt med hhv. delmål der har til formål at reducere andelen af unge, der ikke er i beskæftigelse eller under uddannelse og fremme et sikkert og stabilt arbejdsmiljø for alle arbejdstagere.

Delmål vi arbejder med:

- 8.6
- 8.8



Vi ønsker at bidrage til sikre, robuste og bæredygtige lokalsamfund, hvor byudvikling gøres mere inkluderende og bæredygtig.

Derfor arbejder vi aktivt for at styrke samarbejdet mellem uddannelsesinstitutioner, virksomheder og andre relevante aktører for at fremme en inddragende, integreret og bæredygtig boligplanlægning og forvaltning.

Vores målsætninger inkluderer at kontakte 10 virksomheder i 2025 for at oprette et bæredygtighedsudvalg i Horsens Kommune, etablere mindst ét eksternt projektsamarbejde årligt og deltage i et udviklingsprojekt hvert andet år.

Gennem disse initiativer ønsker vi at styrke kapaciteten til at udvikle bæredygtige løsninger, der skaber værdi for både lokalsamfundet og fremtidige generationer.

Delmål vi arbejder med:

- 11.3



Heibæk arbejder aktivt for at optimere produktion og forbrug ved at reducere materialespild og fremme bæredygtige løsninger. Vi har allerede investeret i en flamingokompressor, benytter FSC-certificeret træ og arbejder på at minimere overforbrug af råvarer.

Vores fremtidige målsætninger inkluderer at stille krav til underleverandører inden 2025, opnå ISO 14001-certificering inden 2026 og udarbejde en Code of Conduct senest i 2025. Derudover vil vi implementere digital dokumentation af jordhåndtering i 2026 og fastsætte emballagekrav for vores leverandører.

Disse initiativer understøtter vores arbejde med delmål 12.2 og 12.6, hvor vi fokuserer på bæredygtig forvaltning af naturressourcer og integration af bæredygtighed i forretningspraksis.


Delmål vi arbejder med:

- 12.2
- 12.6



# VORES ARBEJDE MED VERDENSMÅL

Vi har udvalgt en række delmål under FN's verdensmål, som vi arbejder med. De konkrete mål og handlingsplaner vil blive udbygget i den kommende periode.

 <p><b>8.6</b> <b>8.8</b></p>	<p><b>VORES FORSTÅELSE AF MÅLET/DELMÅLET</b></p> <p>Vi vil bidrage aktivt til at skabe et inkluderende og anstændigt arbejdsmiljø, hvor flere får mulighed for beskæftigelse og udvikling</p>	<p><b>NUVÆRENDE NIVEAU FOR DETTE MÅL/DELMÅL</b></p> <p>Vi bidrager aktivt gennem jobskabelse og støtte til lokale initiativer. CSR-prisen bekræfter vores engagement og viser, at vi gør en reel forskel i lokalsamfundet.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi skaber et arbejdsmiljø, hvor medarbejdere bliver og udvikler sig sammen med os.</li> <li>• Mental udvikling og regelmæssige samtaler sikrer, at alle har mulighed for at vokse, hvilket styrker relationerne og reducerer omkostninger til rekruttering</li> </ul>	<p><b>MÅLSÆTNING FOR DETTE MÅL/DELMÅL:</b></p> <p>Vi har klare målsætninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At ansætte mindst én person årligt</li> <li>• At have en lærling eller praktikant pr. 20 fastansatte medarbejdere.</li> </ul>
 <p><b>11.3</b></p>	<p><b>VORES FORSTÅELSE AF MÅLET/DELMÅLET</b></p> <p>Vi vil gerne være med til at gøre byer, lokalsamfund og bosættelser, sikre, robuste og bæredygtige</p>	<p><b>NUVÆRENDE NIVEAU FOR DETTE MÅL/DELMÅL</b></p> <p>Derfor arbejder vi aktivt for at styrke samarbejdet mellem uddannelsesinstitutioner, virksomheder og andre relevante aktører for at fremme en inddragende, integreret og bæredygtig boligplanlægning og forvaltning.</p>	<p><b>MÅLSÆTNING FOR DETTE MÅL/DELMÅL</b></p> <p>Vores målsætninger inkluderer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At kontakte 10 virksomheder i 2025 for at oprette et bæredygtighedsudvalg i Horsens Kommune</li> <li>• Etablere mindst ét eksternt projektsamarbejde årligt</li> <li>• Deltage i et udviklingsprojekt hvert andet år.</li> </ul> <p>Gennem disse initiativer ønsker vi at styrke kapaciteten til at udvikle bæredygtige løsninger, der skaber værdi for både lokalsamfundet og fremtidige generationer.</p>
 <p><b>12.2</b> <b>12.6</b></p>	<p><b>VORES FORSTÅELSE AF MÅLET/DELMÅLET</b></p> <p>Vi vil beskytte og få optimalt udbytte af vores produktion og forbrug.</p>	<p><b>NUVÆRENDE NIVEAU FOR DETTE MÅL/DELMÅL</b></p> <p>Heibæk arbejder aktivt for at optimere produktion og forbrug ved at reducere materialespild og fremme bæredygtige løsninger.</p> <p>Vi har allerede investeret i en flamingokompressor, benytter FSC-certificeret træ og arbejder på at minimere overforbrug af råvarer.</p>	<p><b>MÅLSÆTNING FOR DETTE MÅL/DELMÅL</b></p> <p>Vores fremtidige målsætninger inkluderer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At stille krav til underleverandører inden 2025</li> <li>• Opnå ISO 14001-certificering inden 2026</li> <li>• Udarbejde en Code of Conduct senest i 2025.</li> </ul> <p>Derudover vil vi implementere digital dokumentation af jordhåndtering i 2026 og fastsætte emballagekrav for vores leverandører.</p>



# Fremtidsplaner



## Vi vil forme fremtiden

Vi har taget de første skridt på vores ESG-rejse, og selvom vejen frem rummer udfordringer, ser vi dem som muligheder. Muligheder for vækst, innovation og ansvarlig udvikling. For os er ESG ikke bare et buzzword – det er en integreret del af vores strategi. Vi arbejder målrettet på at skabe reel værdi, flytte grænser og rykke byggebranchen i en mere bæredygtig retning. Vi sætter os ikke bare mål – vi overgår dem. Vi vil være dem, andre ser op til. Dem, der tør tænke anderledes og tage nye vinkler på branchens største udfordringer.

Bygge- og anlægssektoren står over for en massiv transformation. Skærpede miljøkrav, stigende råvarepriser og behovet for en mere cirkulær økonomi ændrer spillereglerne. Ressourcemangel og nye lovgivningskrav udfordrer den måde, vi bygger på, mens manglen på kvalificeret arbejdskraft stiller skærpede krav til, hvordan vi tiltrækker og fastholder de bedste talenter. Vi ser det ikke som begrænsninger – vi ser det som en chance for at sætte en ny standard.

Vi har store ambitioner. Vi går efter en omsætning på 200+ millioner med 8 % på bundlinjen, og vi har ingen planer om at bremse op. Vi tager føringen med den nyeste teknologi, innovative arbejdsmetoder og strategiske tiltag, der sikrer, at vi tiltrækker de dygtigste medarbejdere, vinder de mest attraktive byggesager og arbejder effektivt uden at gå på kompromis med kvaliteten. Vores mål er ikke bare at følge med udviklingen – vi vil sætte standarden.

For vores kunder betyder det højt tempo, høj kvalitet og fuld gennemsigtighed i alt, hvad vi leverer. Vi skaber ikke kun solide konstruktioner, men også markedets mest gennemarbejdede dokumentation inden for bæredygtighed, kvalitetssikring og DS1140. Vi kombinerer innovation med struktur, nytænkning med erfaring, og vi sætter barren højt – ikke kun for os selv, men for hele branchen.

Men vigtigst af alt – vi gør det med arbejdsglæde! Vi går ikke bare på arbejde. Vi udvikler, vi skaber, og vi har det sjovt på vejen mod vores mål.



# TAK FOR DIN INTERESSE!

Vi sætter pris på, at du har taget dig tid til at læse om vores tiltag og fremtidige planer.



**HEIBÆK**  
ENTREPRENØR A/S  
WWW.HEIBAEK.DK

# Appendiks

Environment (Miljø)	Opgørelse	Enhed	Periode
Total CO <sub>2</sub> e emission i Scope 1	340,55	Tons	2024
Total CO <sub>2</sub> e emission i Scope 2	0,60	Tons	2024
Total CO <sub>2</sub> e emission i Scope 3	80,77	Tons	2024
Andel af CO <sub>2</sub> udledning fra elektricitet	0,1	%	2024
Andel af CO <sub>2</sub> udledning fra fjernvarme	0,1	%	2024
Andel af CO <sub>2</sub> udledning fra brændsler	0,9	%	2024
Andel af CO <sub>2</sub> udledning fra egne/leasede transportmidler og maskiner	99	%	2024

# Appendiks

Social (Sociale forhold)	Opgørelse	Enhed	Periode
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte	30		2024
Lønforskkel mellem kønnene	0,5	%	2021
Sygefravær ifølge seneste opgørelse	3	Dage/FTE	2024
Arbejdsulykker	0	skader	2024
Gns. anciennitet blandt medarbejderne	40	år	2024